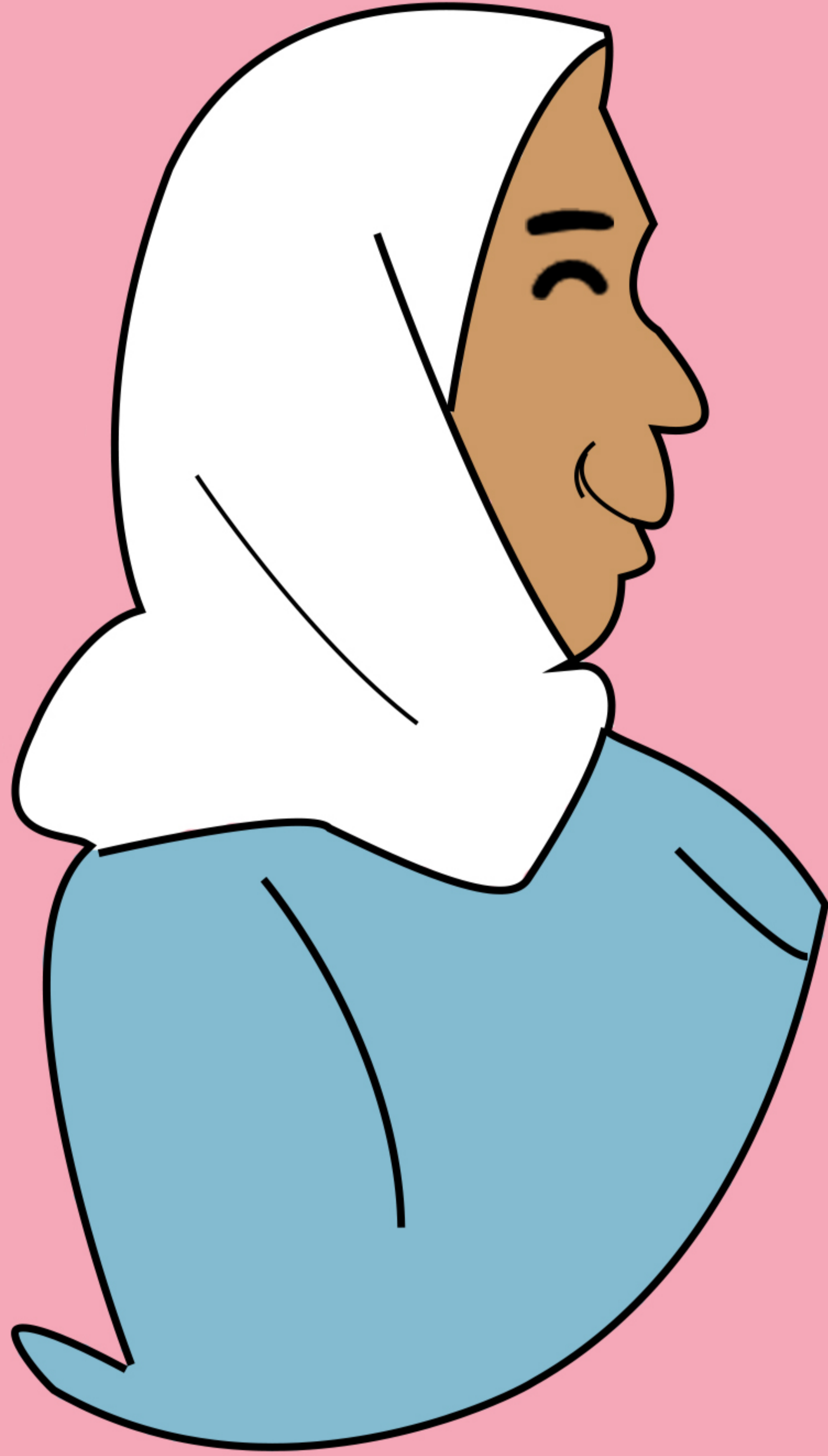


# برنامج ميسر العدد السادس نقدى



VAT 14%



بداية  
BEDAYAA





**بداية**  
BEDAYAA

**أسم العمل: يوميات ندى**

**العدد: 6**

**نوع العمل: كتيب توعوية عن فروق الأجور  
بين الجنسين والضرية الوردية**

**الناشر: منظمة بداية**

**تاريخ النشر: أكتوبر 2019**

**رسوم: رنا بسيوني**

يتوجه فريق بداية بالشكر لكل من ساهم  
في إثراء محتوى هذا الكتيب



راحت ندى مقابل شغل جديد

إنتي متجوزة؟

معم.. لا

عظيمة، عندك أي أسئلة؟

CV  
هايل ياندي، وعندك  
خبرة كبيرة في المجال

متشكرة، أنا بشتغل من أيام الجامعة ف  
لحقت أتعلم حاجات كتير في وقت قليل

مش فاهم قصدك إيه  
ممكّن تشرح لي أكثر!

في الواقع اه، محتاجة أعرف  
سياسات الشركة فيما يخص الأجور

لو اتقبلت في الشغل  
العرتب هيكون كام؟

يعني هيبدا بـ 4000 جنيه  
وهيزيد قدام

يعني هل الشركة عندها  
سياسات مساواة بين الجنسين  
مثلاً

معم.. إحنا مؤمنين  
جدا بالمساواة

يعني لو أنا راجل، مرتبي  
هيبدا من 4000 جنيه  
ولأ أكثر؟

معم.. هيكون أكثر  
بزيادة قليلة!

ولو راجل في نفس المكان  
لنفس المنصب هياخد كام؟

مش فاهم قصدك!



بس الراجل دايماً مصاريفه أكثر  
، وبيكون عنده مسؤوليات  
، وبيكون مسؤول عن بيت  
وأسرة وعنده مصاريف،  
كثيرة



أومال فين الإيعان بالمساواة  
بين الجنسين؟



والستات معندهاش مسؤوليات؟؟؟

مسؤوليات الستات بتكون أكثر  
تجاه بيتها وأولادها، مش تجاه الشغل

عشان كده، كان شرط في الإعلان إن تكون المتقدمة  
ست، عشان بتأخذ فلوس أقل!



تعشي ندى وهي متضايقه  
جدا و كلمت صاحبته ريه  
عشان تقابلها وتحكي لها اللي  
حصل

متشكرة جداً أنا مش عايزه  
الشغل ده



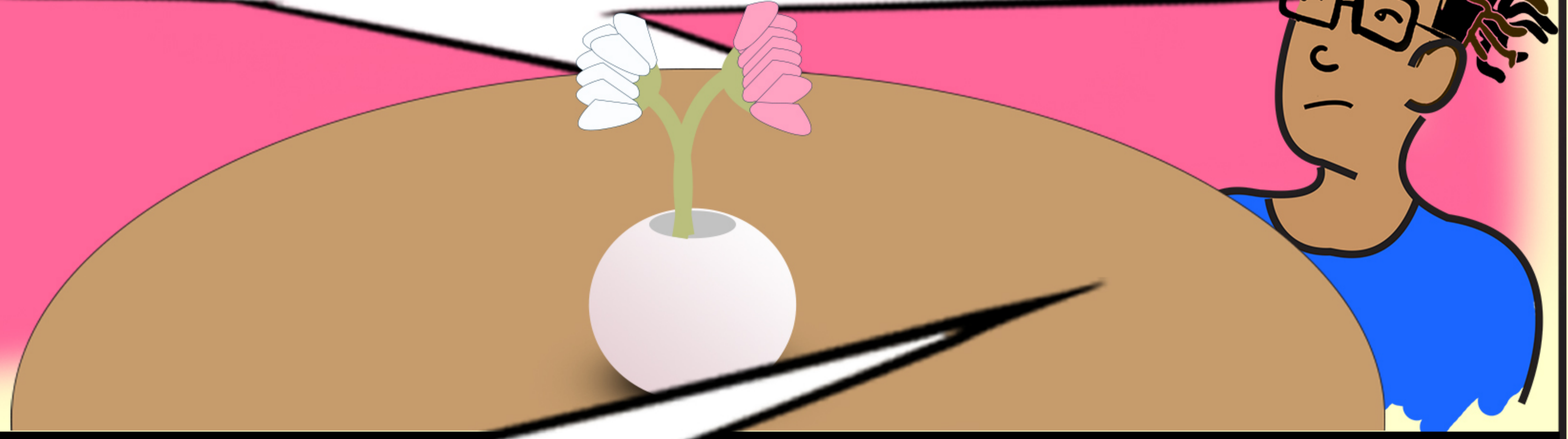
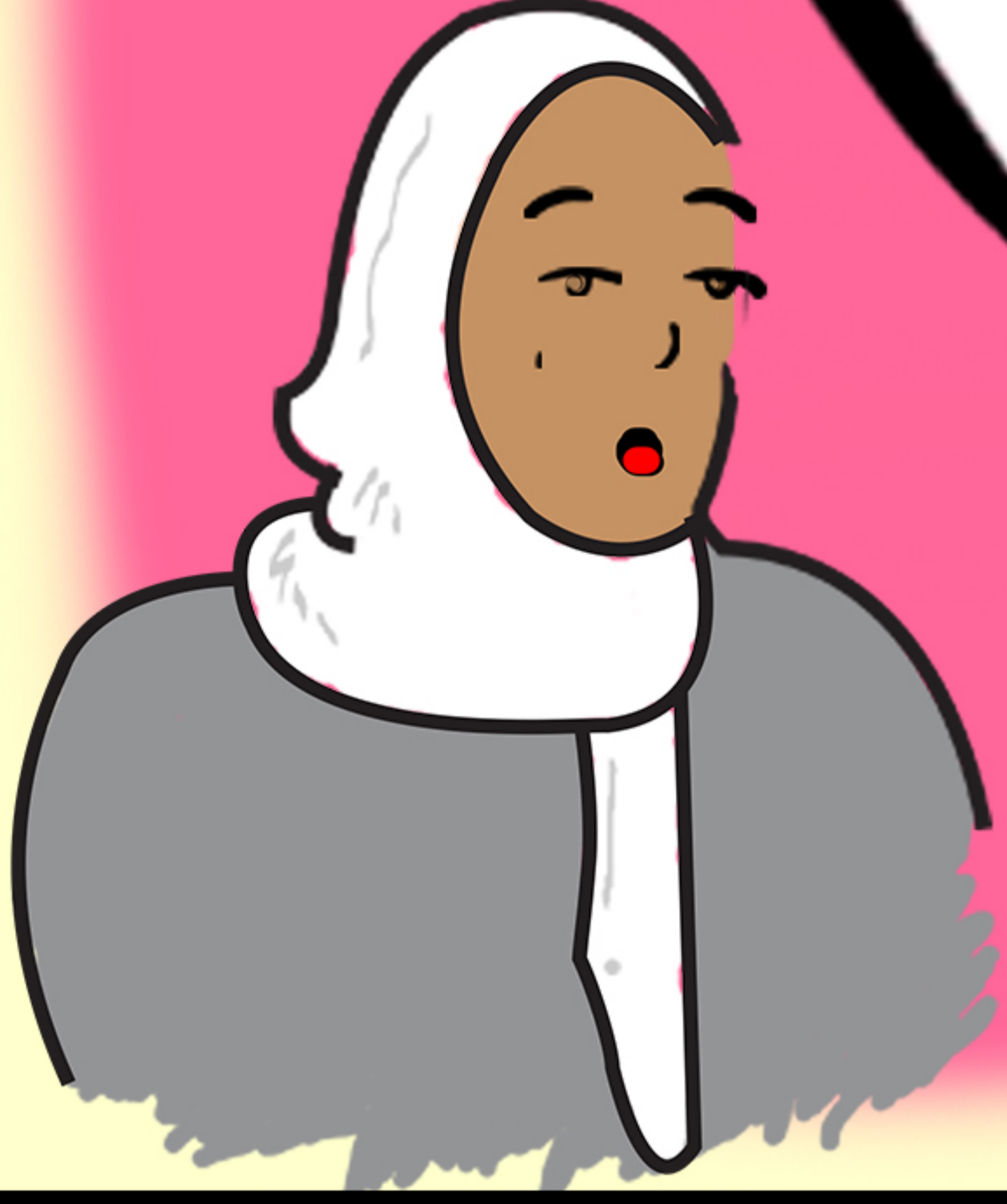
أحسن إنك سبتيه ومشيتي لأن شركة تفكيرها كده  
مش هتلاقى بس عندهم عدم مساواة في المرتبات غالباً  
كان هيواجهك عدم مساواة كمان في نظام الترقيات  
ونظام طلب الأجازات

طيب الحمد لله  
إن كان عندي  
القدرة إن أنا  
سيبتهم من  
أولها





إنتي تعرفي برغمة إن مرتبات الستات أقل مقارنة بالرجال  
بنواجه كمان حاجة إسمعها الضريبة الوردية اللي بيته  
فرضها على المنتجات النسائية أو المنتجات اللي بتتقدم  
بشكل أكبر للستات

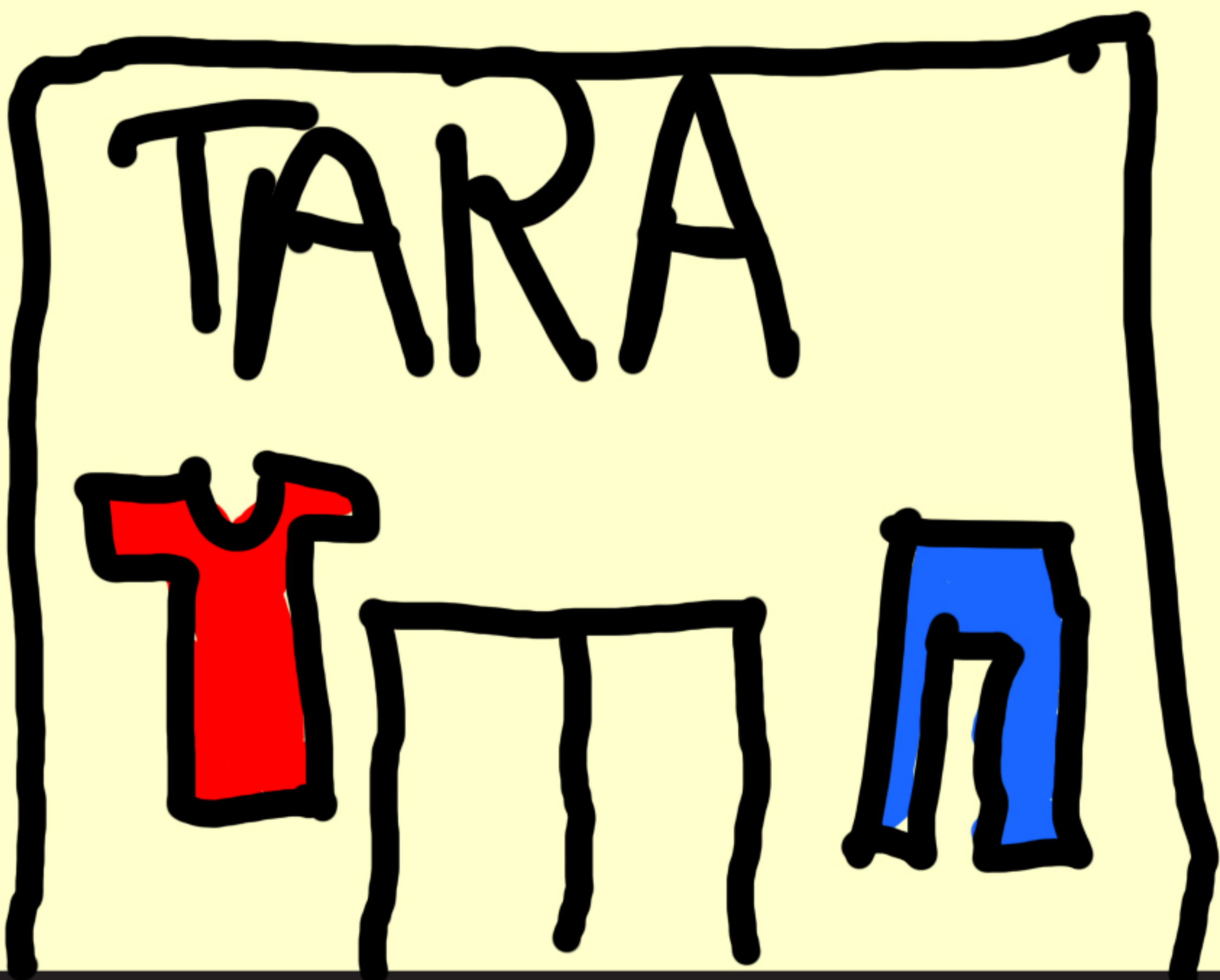
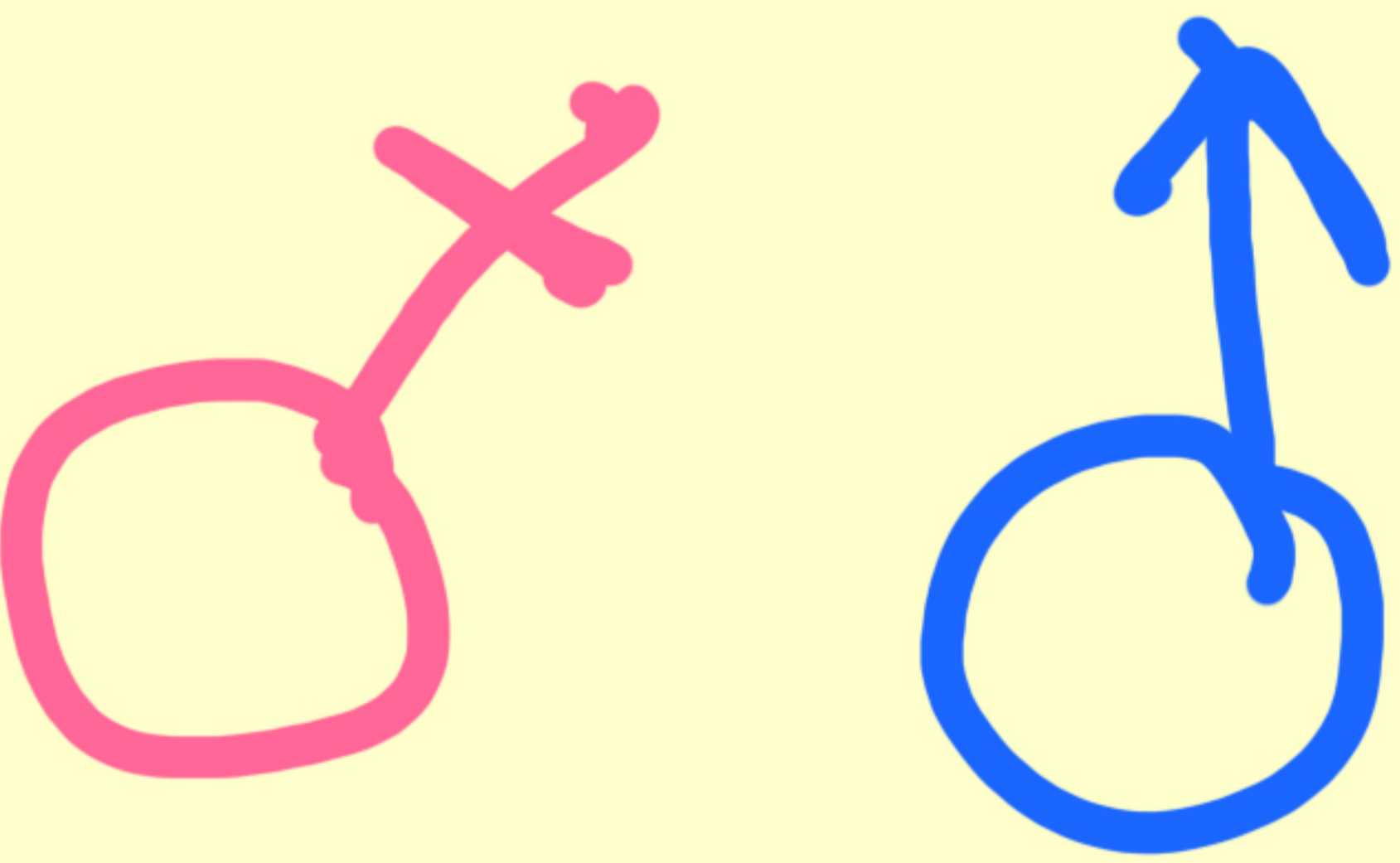


يعني نفس المنتج مش مختلف فيه أي حاجة بس إتكذب  
عليه للستات تعنه زاد مقارنة بالنسخة اللي مكتوب عليها  
للرجال، زي مزيلات العرق، ومنتجات العناية بالشعر والملابس  
النسائية، تصل الزيادة أحياناً إلى 48% مقارنة بالسلع المقدمة للرجال

و كمان في ضريبة على المنتجات النسائية الثانية اللي مالهاش نظير  
رجالي زي الفوط الصحية اللي بتستخدمها الستات في فترة الدورة  
الشهرية لأن الشركات المصنعة وأحياناً الدولة شايقة إن المنتجات  
دي رفاهية ومش ضرورية، بالرغم من أن (فترة الدورة) بتيجي لكل  
الستات، لمدة 40 سنة على الأقل خلال فترة حياتهن

تفتكري في حلول

ممكن تفكر في حلول زي



إن تفتح محلات ملابس بتقدم  
ملابس تصلح للجنسين مثلاً  
(unisex clothes shops)

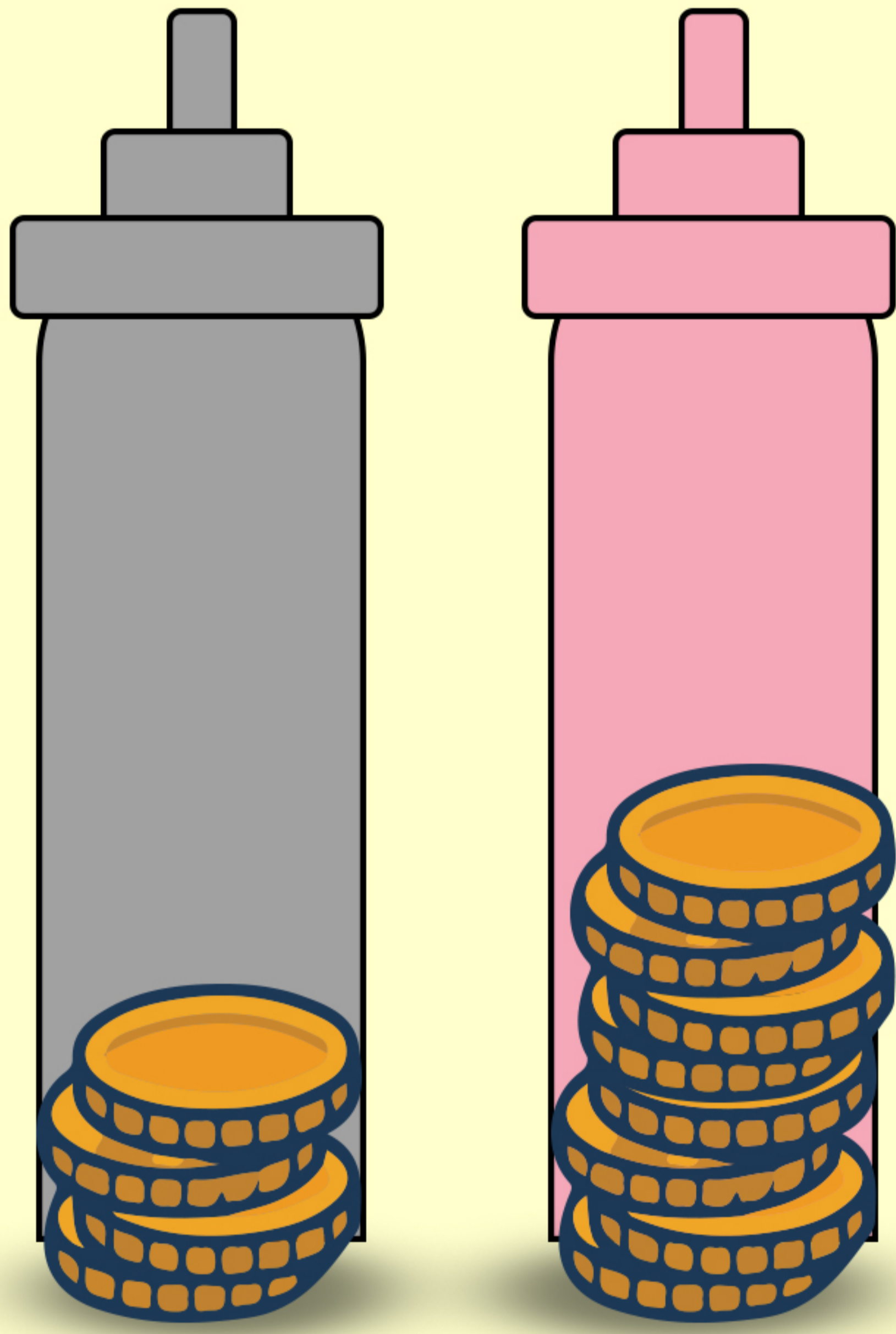




وإن يكون في دعم من الحكومات أو وزارات الصحة لمنتجات الفوط الصحية عشان يتد خفض أسعارها أو تخليفها وتصعيها بمواد أقل تكلفة من قبل الشركات المصنعة

# PINK TAX

## الضريبة الوردية



هي ضريبة يفرضها التجار والمنتجون على السلع الأستهلاكية المخصصة للنساء ولا يفرضونها على نظيرها من السلع المخصصة للرجال

عزيزتي القارئة: تفكري إيه الحلول الثانية اللي ممكن تكون مناسبة لمشكلة الضريبة الوردية؟ وهل كنتي حتعملي زي ما ندي عملت وتسيبي فرصة عمل لو كانت الشركة اللي حتشتغلي فيها عندها عدم مساواة بين الجنسين؟

المصادر:

<https://www1.nyc.gov/site/dca/partners/gender-pricing-study.page>  
<https://www.sasapost.com/the-pink-tax-an-extra-tax-for-being-woman/>