

التمييز ضد النساء في العمل بين المجالين الخاص والعام

في إطار قيام نظرة للدراسات النسوية بنشر مجموعة من الفيديوهات بعنوان "[مفاهيم نسوية بالصوت والصورة](#)"، والتي تُنشر برخصة المشاع الإبداعي لُتمكين المهتمات/والمهتمين من تداول المعلومات وإمكانية إعادة نشر واستخدام تلك المادة البصرية بالشكل الذي يناسبهن/يناسبهم، حيث تتناول الفيديوهات موضوعات مختلفة/ مختارة من الموضوعات التي كانت تُطرح في المدرسة النسوية التي عُقدت في نظرة للدراسات النسوية، تعرض أ/ منى عزت مديرة برنامج العمل والمرأة في مؤسسة المرأة الجديدة، مجموعة من النقاط المتعلقة بقضية النساء في أماكن العمل.

<https://youtu.be/SgEb9HflGmc>

وتُشير عزت إلى أهمية قضية النساء في سوق العمل ارتباطها بالتمييز ضد النساء في المجال الخاص حيث أنها: "تُعد من القضايا الكاشفة في أي مجتمع عما تتعرض له النساء من عنف وتمييز داخل المجالين الخاص والعام، كما تعبر القضيتين عن مدى تشابك كلا من المجالين الخاص والعام ببعضهما البعض، فكلما اتجه المجال الخاص نحو تبني قيم العدالة والمساواة وعدم التمييز، كلما انعكس ذلك على المجتمع ورسخ لمبدأ تكافؤ الفرص وانعكس أيضاً على القوانين والسياسات ذات الصلة، ثمة تلازم بين أوضاع النساء داخل أماكن العمل وواقعها داخل الأسرة، فما تتعرض له النساء من انتهاكات في المجالين وثيق الصلة بالثقافة التقليدية التي تُكرس للنظرة الدونية وللأدوار النمطية للنساء في المجتمع".

يتناول الفيديو نقاط متعددة من أبرزها: أوضاع النساء في العمل، وإشكاليات قانون العمل والقطاع غير الرسمي كما تتناول بعض النسب والإحصائيات والنتائج المترتبة على التمييز ضد النساء، وينتهي بمحاولة للحد ومواجهة التمييز الذي تتعرض له النساء في العمل بعدد من التوصيات.